

# 青少年身心健康挂心头

## 宁波市政协开展提案办理“回头看”

**联谊报讯** 近日,宁波市政协就《关于加强我市体教融合 促进青少年身心健康的建议》提案办理情况,开展“回头看”督查。

近年来,青少年身体素质整体状况堪忧,肥胖、近视眼、脊柱侧弯呈上升趋势。该提案提出了尽快出台宁波市体教融合的具体措施和政策等六个方面建议。

这些意见建议吸纳落实情况如何?市政协组织相关委员赴鄞州区实验小学、姜山镇初级中学深入调研。据市教育局、市体育局介绍,该市目前合理布局各类体育运动项目,对部分竞赛项目进行了整合,狠抓学生体质健康,完善校园联赛竞赛体系。

针对学生体质健康状况,市教育局成立了学生体质健康监测中心,召开全市学生体质健康推进会,每年开展全市学生体质健康抽测,稳步推进体育中考改革,定期开展学校体育督导考核。下一步,结合委员所提建议,将进一步加大力度,抓好体育课堂教学主阵地,抓好课后体育锻炼助力“双减”政策落实。

参加“回头看”活动的委员对提案办理落实情况表示满意,并就“一校一品”“一校多品”“一人一技”体育特色校园建设、加强体育教师培训等方面提出意见建议。

通讯员 徐欣



舟山市政协提案委召开会议,总结近年来提案工作经验,研究今后提案工作。

近日,舟山市政协提案委召开会议,总结近年来提案工作经验,研究今后提案工作。 通讯员 刘东滨 摄

# “无用之用”有大用

## 慈溪市政协提案建议加强美育教育

□通讯员 范旭明 本报记者 陈红威

近年来,美育作为落实立德树人任务的重要支点之一,其重要性不断凸显。学校美育工作不仅肩负着提高学生审美和人文素养的重要使命,还具有传递社会主义核心价值观、弘扬中华优秀传统文化等功能。慈溪市政协委员杨明政提案建议深化美育教育。



### 情况

对美育独特价值的认识不足。美育教育是学校、家庭和社会需要协同参与的全过程基础教育,美育的教育效果难以数据化、具体化,在当前应试教育升学率、分数线等硬性评判标准的大背景下,美育教学成为一种“无用之用”。

对美育的特点规律认识模糊,将美育简单等同于艺术教育,在教育工作中单纯地开展艺术技能训练,忽略了美育精神领域的育人价值。

鉴于教学场地、硬件设备等原因,目前各中小学阶段的美育主要以音乐、美术、书法、舞蹈等几门基础艺术类课程为主,课程设置较为单一。专业的美育师资力量短缺。

### 建议

**构建“校-家-社”中小学美育教育共同体。**教育相关部门要加强资源内外统筹,重视学校、家庭、社会等在内的多元主体参与,坚持校内与校外、课堂主阵地与课外实践活动相互协同,不断拓展教学空间,挖掘内外资源,通过建立一批美育实践基地,培育一系列美育精品课程,不断延伸美育空间与内涵。学校要发挥美育的主导作用,在教育教学中贯穿美育,在艺术创作中突出美育,在文化传承中弘扬美育。家庭要发挥引导作用,使学生树立对形象美、语言美、行为美、心灵美的追求。社会要发挥指导作用,提供资源、场所、平台和文化产品等,做好社会美育。

**配强配齐美育师资队伍。**教育行政

部门要提高对美育教师的重视程度,在评优评奖职称等方面适当向美育教师倾斜;通过引进来、走出去等方式定期对美育教师开展培训,提高美育教师队伍的素质与水平;通过政府购买服务等方式,与相关专业机构等社会力量合作,向中小学提供美育教育教学服务和实践基地,做好美育教学人才队伍补充。

**开展美育“一校一品”创建。**立足乡土底蕴,各中小学要因地制宜、因材施教,依托慈溪市“慈孝、围垦、移民、青瓷”四大地域文化,充分利用姚北滩簧、横河剪纸等民间艺术和丰富的诗文楹联、成语典故、传说故事等非物质文化遗产,利用好本地自然及人文资源,将

乡土文化中的美育资源就地取材,进行创造性转化和创新性发展,开展“一校一品”美育创建,打造特色美育品牌。

**构建综合性强的课程建设机制。**各学校要丰富美育课程,涵盖音乐、美术、书法、篆刻、舞蹈、戏剧、戏曲、影视,以及剪纸、版画、地方舞、手工制作等地方优秀传统文化艺术。教育相关部门要搭建展示舞台,每年举办合唱、戏剧、器乐、舞蹈、美术等展演活动。财政等相关部门要加大投入,通过政府购买服务等形式,组织优秀经典剧目演出、专家讲学、作品展览等高雅艺术进校园,引领青少年领略艺术经典、塑造健全人格。

## 区政协提案落地

# 健康鹿城建设加快推进

□通讯员 朱娟娟 本报记者 徐建平

近年来,温州市鹿城区加快推进区域医疗康养中心核心区建设。区政协提案对推进这项工作提出具体建议。提案办理单位区卫生健康局采纳建议并作出答复。

### 建议:

#### 加强基层医疗康养服务综合保障。

抓住鹿城区人民医院新院与温州医科大学附属第一医院合作契机,推动以城市三级医院为龙头、鹿城区人民医院为枢纽、基层医疗卫生机构为基础的医疗机构康复功能建设,完善“强基层”的激励导向机制。

加大对重点人群基本公共卫生服务和健康管理保障力度,强化妇幼保健、老年人保健、高血压、糖尿病、重症精神病人的规范化管理,提升城乡居民基本公共卫生服务水平,创新建设新时代托幼托育机构与网络,全面推进公共卫生,维护公共卫生公益性质。

逐步建立“康旅融合、医养结合”服务人员的招聘、培训、考核、激励机制。

#### 加快区域医疗健康信息化服务体系建设。

加快卫生健康事业数字化转型改革,建设居民一站式健康服务平台,加速互联网与传统医疗的深度融合,促进居民自我管理健康能力提升。

建设智慧健康示范项目,推进医共体和医联体数字化建设,实现各层级诊疗机构信息互联互通、信息共享。

藤桥社区卫生中心借力5G科技与温医大眼视光开展眼科远程门诊,社区居民在家门口便能享受到高端医疗服务。建议充分运用新一代5G信息技术,推进“智慧医院上云”重大项目,建设5G云诊疗平台,使普通诊室具备远程诊疗功能。

#### 系统谋划康养产业发展路径。

提倡居家智慧养老,建立养老服务平台,依托互联网、智能传感器等新技术,聚合医疗机构、养老机构、体检机构、家政服务等产业链上下游资源,实现基层医疗卫生机构与社区养老机构的无缝结合,拓展“康养+医疗+居家养老”融合发展新路径。

积极推进民办机构参与康复、养老、医疗产业等项目,加大医疗康养招商引资工作,布局医养服务网络,形成集住宿、饮食、护理、体检于一体的高端医养产业链,建立医养结合、长寿养生、旅居养老、休闲娱乐、医养无缝对接的保障体系,全面打造高端医疗康养示范基地。

### 答复:

#### 推进基层医疗康养服务综合保障。

鹿城区人民医院新院已经开业,并与温州医科大学附属第一医院签订深化合作协议,挂牌“温州医科大学附属第一医院鹿城分院”。新院将以新产业工人服务为目标,以常见病多发病诊疗为基础,以急诊、康复、血透、妇产、创伤外科、体检等学科建设为重点。同时,积极推进和深化公立医联体改革各项举措,以城市医联体试点项目为契机,充分发挥区人民医院枢纽型成员单位功能,联通市中心医院与西片社区各卫生院试点项目,推进医共体内部资源管理,进行医疗质量同质化管理,开展联合病房、专家门诊、家庭病床等建设项目,促进医联体内部资源共享,提升服务能力。

#### 推进区域医疗健康信息化服务体系建设。

以数字化改革撬动卫生健康事业改革,以重大任务和年度目标为切入点,以破解问题为导向,建设跨部门多场景协同应用,加快完成2021年度区县卫健数字化工作任务清单,包含温州市5G云诊疗平台建设、全面推广电子健康卡应用、慢病管理系统应用、完善电子健康档案系统、数据高铁建设、基层补偿机制绩效管理、开展联合病房、专家门诊、家庭病床等建设项目,促进医联体内部资源管理,进行医疗质量同质化管理,开展联合病房、专家门诊、家庭病床等建设项目,促进医联体内部资源共享,提升服务能力。

根据浙江省基本公共卫生服务规范和家庭医生签约相关要求,对10大类重点人群做好基本公共卫生服务。每年为辖区内65岁及以上常住居民提供1次健康管理服务,包括生活方式和健康状况评估、体格检查、辅助检查和健康指导。为辖区内35岁及以上常住居民中原发性高血压患者和糖尿病患者提供测血压、血糖,分级管理,定期随访、随访评估和体检等服务。为辖区内常住的0~6岁儿童提供新生儿访视、满月健

康管理、婴幼儿健康管理和学龄前健康管理。为辖区内孕产妇提供建立《母子健康手册》,产前检查、健康状态评估、早孕健康教育以及产后随访。

康管理、婴幼儿健康管理和学龄前健康管理。为辖区内孕产妇提供建立《母子健康手册》,产前检查、健康状态评估、早孕健康教育以及产后随访。

#### 系统谋划康养产业发展。

打造鹿城区智慧康养联合服务平台。积极打造以居家养老服务中心和养老机构监管为线下依托,覆盖周边居家养老服务中心以及“一个中心、四大体系、一个接口”的“三级联动”区级智慧养老综合管理平台,即智慧康养联合平台“鹿慧养”。采用物联网、移动互联网等技术,为鹿城区智慧养老服务提供信息化支撑,提升街道和社区养老服务能力。项目主要服务90周岁以上的高龄老人和80周岁以上的独居老人。通过“云数据”智慧综合养老服务管理平台,全面掌握老人基本分布信息和全区养老设施分布信息,对居家养老政府购买社会服务机构上门服务进行实时监督,有效提升服务质量。

积极建设双屿康养小镇。建设双屿康养小镇,纳入“项目在鹿城”工作三年行动计划的项目之一,打造医养康护融为一体的康养产业园,以健康产业为核心,结合老年人健康养生产品、康复设施设备市场开发和拓展,建成独具规模的康养产业,形成“产业+城市”深度融合的双屿特色养老经济产业链。到2023年建成鹿城区养老服务中心一期,新增床位900张,其中护理型床位58%以上,康养小镇建设初具规模。

整合城市医疗卫生资源。将鹿城区人民医院和社区卫生服务中心分为若干个网格,以市、区、镇、村四级公立医疗机构(含中医院)为牵头单位,与鹿城区相关医疗机构组建医联体。网格内相关区级医院、社区卫生服务中心纳入医联体统一管理。

## 提案摘登

# 提高产业工人队伍素质

□杭州市余杭区政协总工会界别组

当前,杭州市余杭区正处于由高速增长向高质量发展转变的关键时期,产业工人的素质高低对高质量发展成功与否起着重要作用。总工会界别组在进行广泛调查、深入研究的基础上,对全区产业工人队伍建设现状进行分析,提出建议。

产业工人队伍流通渠道不通畅。产业工人晋升空间相对较小,部分产业工人还聚集在建筑、餐饮、销售等技术含量低、粗加工领域。

培养方式不系统。很多企业只重视企业经营,给职工提供的教育培训机会不多。很多企业尤其是民营和中小企业,考虑到自身成本与职工流动率较高,不愿开展教育培训,部分企业未按照规定比例提供培训经费。

激励机制不健全。一些企业缺乏技工人才管理、激励等措施。对职业通道、发展机制、创新活力等关注不够。

为了提升产业工人队伍建设,建议抓住加强职业教育和培训这个重点。大力发展技工教育,由企业、镇街、平台、行业协会牵头,分等级举办精英赛、擂台赛、覆盖多行业工种,关注人工智能等新技术、新应用的普及和推广。数智赋能,打通赛事举办与奖励、职称、人才、入户等政策、资源链接的闭环。通过劳模宣讲、工匠展示、宣传表彰,营造崇尚技工的良好氛围。搭建“余工学堂”云课平台,为产业工人减负专升本和硕士阶段的学习教育经费。完善大学生实践基地的双向引流,加强财政倾斜,政府购买,拓展实训渠道,照亮产业工人赋能成长的“星光大道”。

聚焦培养高技能人才这个难点。作为杭州市创新创业主阵地,要坚持人才优先发展战略,将人才培养的范围和方向与经济社会建设同步考虑、同步安排,打造“热带雨林式”人才生态。通过强化政策集成,统筹各类职业教育、培训优势,推动产教融合、校企合作,送课助学、师徒结对、技术工人走亲等渠道,畅通人才发展通道,助推企业高质量发展。

破解队伍素质提升激励这个痛点。加大财政投入,制定更加有效的表彰激励政策,全面提升技能人才的各项待遇水平和社会地位,激发内生动力。加大对人才流动、教育培训经费等机制的实施监管,提高企业对职工教育的软硬件比例,把提升产业工人政治地位从扩面向纵深推进。依据国家职业标准、结合企业实际,在高技能人才评价认定方面给予企业更大的自主创新,鼓励企业培养选拔高技能人才,发挥其在技能创新研发、技术推广交流和技能代际传承等方面的作用。