

湖州政协提案催生公积金新政

联誼报讯 “请问提取公积金怎么申请?需要什么手续?”“请问我这种情况可以提取公积金吗?”……近期,湖州市住房公积金新政业务办理量和咨询量都很大。这个新政是湖州市政协提案助推出台的。

去年召开的市政协全会上,市政协常委、九三学社市委专职副主委陈绍华提交提案建议,住房公积金应加快改革步伐,允许个人账户余额用于偿还商业房贷。提案办理单位市住房公积金管理中心高度重视,与提案者数

次对接、反复沟通,采纳提案建议,研究制定了具体举措,上报到市住房公积金管理委员会。9月,市住房公积金管理委员会批复同意市住房公积金管理中心的举措,明确可以开通提取住房公积金偿还商业性个人住房贷款政策,并对提取额度、储存余额等作了规定。新政的实施,使湖州市公积金的用途进一步拓宽,缴存职工的还款压力进一步减轻。

通讯员 包玉院 石迟阳
本报记者 朱敏敏



三种思维做好提案工作

□温岭市政协副主席、民建温岭市委会主委 颜正荣

提案是政协委员履行职能的重要方式。提案工作中,发现问题上要有情境思维,理解当地的基本现实;方法选择上要有科学思维,能够准确把握问题的代表性和典型性;对策提出上要有效能思维,提出具有可操作性的建议。

情境思维的实现路径是认真调研发现问题。要到基层一线去、到问题一线去、到群众家门口去,倾听民意、体察民情,谋百姓之所需,当好群众的“代言人”。

科学思维的实现路径是认真分析问题。群众反映的问题,有的是具体的,有的是碎片化的;有的问题,表象背后有着深层次的原因,需要分析研究这些具体问题,找出一些基本的规律。

效能思维的实现路径是认真提出解决问题的办法。要发挥政协的人才优势和独特视角,提出高质量的、具有可操作性的建议,让提案建议转化为实际举措,真正落地转化为效能。

“金蓝领”越来越多了!

民建德清支部提案被采纳

□通讯员 马骏 本报记者 朱敏敏



德清县开展首届“金蓝领”职工职业技能大赛。

建议:

强化政策引领,发挥政府的主导作用。以“十四五”规划编制为契机,出台行动方案,明确技能型人才未来五年的发展规划;每年制订年度工作计划,明确年度目标任务;出台具体实施办法,对相关单位实行目标任务考核,营造齐抓共管氛围。

设立“技能型人才发展专项资金”。对技能型人才培训、薪酬提高、技能大赛等提供持续性奖励,对成绩突出、具有示范效应的企业实行一定的奖励;加大企业技能型人才引进培养、社会机构培训补助力度,调动各方面的积极性。

建立对接市场需求的技能型人才

引进体系,重点引进地理信息、航空制造、智能制造等紧缺型技能人才。推广多渠道引才方式,引入第三方专业公司,通过平台运营、项目合作、任务承揽等方式,进行市场化柔性引才。

完善培养机制,提高企业的主体责任。鼓励企业建立技能型人才自主评价体系。出台补助政策鼓励大型企业建立技能型人才自主评价体系。把企业技能型人才自主评价、培养状况纳入年度金牛、金象企业的评定条件。

指导企业建立内部培养机制。指导企业建立科学的技能薪酬挂钩体制、完善的“阶梯型”技能型人才职业发展通道。完善企业内部人才储备流动机

制,实现技能型人才的有机稳步更新,做到“储备一批,培养一批,使用一批”的良性循环。

发挥行业协会作用。探索建立以行业协会为核心的技能型人才智慧管理平台,通过信息共享提升技能型人才引进、流转、培养的精准性。引导行业协会建立行业内部自主培训培养机制,以行业内企业工厂为培训基地,结合企业“一线”经验,编写内部培训教材,开创“一行一班”行业技能型人才培训法。

加强管理投入,办好院校“主阵地”。由技能型人才建设领导小组对湖州技师学院、德清职业中专的专业设

置、生源调配、经费投入等方面进行统筹管理。

鼓励院校“招生走出去、生源请进来”。吸引西部欠发达地区及其他院校毕业生来德清实习,缓解生源短缺危机;加大同国内一流职业院校的合作,实现专业师资互补,为有需求的企业在合作院校招收“订单班”。

加深学校与企业之间的联系,力争将专业实训基地建在企业内部,增加实践操作课程在学生课程中的比例;提高院校资金筹措能力,鼓励社会资本进院校,为大型企业设立“学徒班”,定向培养技能型人才。

答复:

政策推动,改善技能人才培养环境。坚持技能人才工作优先,资金做到优先筹措,日常工作优先安排,从失业保险基金中列支4800万元建立职业技能提升专账。出台政策引导,去年以来出台了《德清县企业新型学徒制工作实施方案》《德清县职业技能提升行动实施方案》等一系列文件。下一步将抓紧拟定《职业技能培训补贴(资助)管理办法》等相关配套政策,规范职业技能提升行动专账资金使用。

积极组织开展省市级技能大师工

作室申报创建工作,进一步深化大师带徒协议和培养计划,建成县级大师工作室3家,创建1家市级大师工作室,力争创建1家国家级、1家省级技能大师工作室。

会同县总工会开展首届“金蓝领”职工职业技能大赛、新时代工匠职业技能大赛,支持德清航空航天产业工程师协同创新中心开展工程师技能比武活动,通过竞赛在全县营造岗位练兵、技术比武和弘扬“工匠精神”的氛围,积极为我县参加高层次技能大赛储备优秀选手。

为企业技能人才成长构建晋升通道。持续推进企业技能人才自主评价工作,加快推进高技能人才直接认定工作,稳步推进职业技能等级认定推广工作,构建技能人才培养多元化体系。为企业技能人才成长构建晋升通道,为企业、产业发展提供有力的高层次技能人才支撑。去年以来共开展企业技能人才自主评价3场次,培养高级工300多名,择优遴选德华兔宝等企业开展技能等级认定试点工作,打破唯学历唯资历的评价标准,共有20家企业

50多名高技能人才申报高技能人才直接认定。

实施校企人才培养工程。鼓励技工院校与企业建立长期稳定的“双向合作”机制,引导湖州技师学院、职业中专大力开展培育新兴产业、特色产业的技能人才,因企施训、按需办班,根据企业用人需要,制定合作计划,开展“订单式”“委托式”培训,定向培养企业急需人才。如湖州技师学院与浙江南方测绘科技有限公司联合举办了“鸿鹄班”,旨在打造优质地理信息行业技能人才。

采纳政协委员提案建议

鹿城深入推进生活垃圾分类

□通讯员 朱嫣婧

建议:

采取强制约束手段。健全从分类投放到终端处理全过程的强制约束措施和监督机制,提高违规成本;细化分类流程,明确“不分类、不收运”的倒逼机制,逐步形成人人皆知、人人遵守的规矩;利用经济管理手段,采取计量收费、分类计价等阶梯式生活垃圾收费措施,引导居民减少垃圾产量;强化执法监督,对分类效果不好或不进行分类的行为主体予以处罚;建立对混装混运行为的举报奖励机制,杜绝混装混运现象发生;同时将垃圾分类工作纳入信用管理体系,对失信主体采取惩戒措施,形成规范的制度约束和道德自觉,保障垃圾分类有序推广实施。

答复:

加强监督力度,打造强制约束机制。严格依照考核办法进行月度考核,实行一日一查、一周一汇总、一月一通报,将考核结果进行排名通报,将排名结果与经费相挂钩,落实奖惩机制,确保各乡镇(街道)高效主动完成各项任务。鼓励市民通过微信公众号等渠道对违法违规进行举报,利用大巡查、百日攻坚等活动对垃圾分类违法违规行为进行查处。将小区、公共机构及公共场所的垃圾分类考核以红黑榜形式通过媒体公布,形成比超追赶的态势。

建立闭环运行体系。在源头完善分类模式,配备能帮助识别分类正确与否的智能收集容器,培养居民正确分类技能,同时对未交付的商品房、安置房,强制安装食物垃圾处理,提倡有条件的既有住宅分批安装;收运时,使用统一标识的密闭专车,布设公交式收运点,利用“互联网+大数据+”平台,实现从垃圾车装卸料、垃圾压缩到转运装车等整个收运过程的数字化管理;在末端健全再生资源回收利用网络,建设兼具垃圾分类与再生资源回收功能的交投点和中转站,推进可回收物与再生资源回收利用的无缝衔接。积极做好垃圾处理工艺研发,保障易腐垃圾的生

建立闭环运行系统。进一步改造提升垃圾转运站,实行易腐垃圾和其他垃圾分类错时倾倒。推进可回收物回收体系建设,在五马街道广信大厦等地开展智能回收试点工作,已经建立再生资源回收公司等再生资源回收企业,已经建成再生资源回收网点一批。通过定时定点和预约两种模式,及时收运处置有害垃圾。结合小区试点智能回收体系,建立垃圾分类积分商城,加快垃圾分类智能化与市场化进程。推进“高层撤桶”“撤桶并点”,在小区楼道逐步撤垃圾桶,对多余的

物资源化利用和有害垃圾处理,确保垃圾分类持续运行。

强化宣传推广力度。垃圾分类能否实施,关键在分类投放的落实,但参与主体的缺位和居民长期养成的混投习惯,并非一朝一夕就能改变,因此要充分发挥媒体作用,加大宣传力度,普及垃圾分类知识,引导居民掌握分类标准,提高分类自觉性;积极组建义工队伍担当垃圾分类指导员和督导员,把居民的认知变成行动;将垃圾分类纳入义务教育地方课程,使垃圾分类深入人心并成为每个人的行为习惯。

投放点进行合并与统一建设。推进“以桶换桶”,实现对应垃圾分类清运。

营造浓厚宣教氛围。组建垃圾分类“时尚推手”宣讲团,团员活跃在全区垃圾分类宣教“八进”行动中,受到群众的欢迎,宣教效果好。面向教育、针对学校、适合学生推进“育苗计划”,使之成为垃圾分类“利当代、谋长远、赢未来”的关键举措。上线运行“鹿城区垃圾分类”微信公众号,以智能互联的方式向公众进行宣教。

近年来,我省持续大力推进生活垃圾分类工作。鹿城区政协委员林玲提交提案,对加快推进生活垃圾分类工作提出建议。提案办理单位区综合行政执法局等采纳建议、作出答复。



垃圾分类从娃娃抓起,鹿城区推出“育苗计划”。